

# TÜRKİYE ŞOFÖRLER VE OTOMOBİLCİLER FEDERASYONU

## ÇALIŞANLAR İÇİN

### KİŞİSEL VERİLERİNİN KORUNMASI VE İŞLENMESİ AYDINLATMA METNİ

#### 1) Veri Sorumlusu ve Temsilcisi

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“Kanun”) uyarınca, kişisel verileriniz; Veri Sorumlusu olarak Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu (“TŞOF” veya “Federasyon”) tarafından aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

Kişisel verilerinizin işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere,

<http://www.tsof.org.tr/> internet adresinde yer alan Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası’ndan (“Politika”) ulaşabilirsiniz.

#### 2) Kişisel Verilerin İşlenme Amacı

Toplanan kişisel verileriniz; Federasyonumuz ve bağlı iktisadi teşekkülleri nezdinde kurulu olan iş sözleşmeleri tahtında çalışan olmanız nedeniyle; kimlik verisi, iletişim verisi, özel nitelikli kişisel veri, eğitim verisi, finansal veriler, iş deneyimi verisi, IP adresleri, log kayıtları ,web sitesi/uygulama kullanım verileri, görsel veriler, dernek, vakıf, sendika üyelikleri, sağlık verileri, biyometrik veriler, adli sicil kayıtları, acil durumlarda iletişim kurulacak yakınlarla ilişkin bilgiler dahil tüm kişisel verilerinizi kapsamaktadır.

□ TŞOF’un işveren olarak iş sözleşmelerinden doğan doğrudan veya dolaylı yükümlülüklerini yerine getirmesi, işyeri kuralları ve politikaları gereği işlenmesinin öngörülmüş ve gerekli olması, mevzuattan kaynaklı zorunlulukların yerine getirilmesi, etkili çalışan yönetiminin sürdürülmesi ve geliştirilmesi, çalışan performanslarının değerlendirilmesi, ayrıca sözleşmeden doğan, çalışan yönetimi, kariyer ve organizasyonel gelişim kararlarının etkin ve doğru alınabilmesi, iş dağılımı ve ücret, prim, emeklilik, sağlık, sigorta ve izin gibi çalışan haklarının yönetimi de dâhil olmak üzere yükümlülüklerin yerine getirilmesi, işverenin eğitim planı ve takipleri yapmasına imkân sağlanması, performans değerlendirmelerinin, disiplin ve şikâyet duruşmalarının ve iç soruşturmaların yürütülmesi için gereken bilgilerin toplanması, sözleşmeden doğan yükümlülüklere, işverenin politikalarına ve uygulama kurallarına uyumun takip edilmesi, iş güvenliğinin sağlanması, geliştirilmesi ve sürdürülmesi; çalışanların isim, pozisyon/unvan ve konum, iş sözleşmesi bilgileri ve rapor kanalları gibi bilgileri içeren bir veya daha fazla dâhili ve harici çalışan dizinlerinin oluşturulması, yönetim raporlama ihtiyacının karşılanması, sağlık kayıtlarının ve tıbbi raporların tutulması, depolanması ve hazırlanması, hastalık sebebiyle izinli olunan günlerin takip edilmesi, sağlık giderlerinin hesaplanması ve çalışana sağlanacak menfaatlerin yönetimi ile çalışanın işe elverişliliğinin tespiti ve iş yerinde gerekli ayarlamaların yapılması, çalışan devam kontrol sistemleri üzerinde şirket personelinin iş ortamında güvenlik ve operasyonun sürekliliği amacıyla takip edilmesi, sistemde çalışanların kapılardan ve/veya turnikelerden giriş çıkışlarının kontrol edilmesi, çalışma saatlerinin ayarlanması, iş ortamı güvenliğinin sağlanması, acil durumlarda çalışanın bilgilerine ulaşılabilmesi ve kimlik doğrulamaların yapılabilmesi, iş ilişkisinin sona ermesinden sonra çalışan geçmişine ilişkin veri tabanının tutulması ya da bir uyuşmazlık halinde delil olarak kullanılması, mevcut çalışanlara yeni iş fırsatları sunmaya yönelik gerekli değerlendirmenin yapılması ve işe alım/değişiklik sürecinin gerçekleştirilmesi için ilgili birimlerimiz tarafından gerekli çalışmaların yapılması ve buna bağlı iş süreçlerinin yürütülmesi,

□ TŞOF tarafından sunulan imkanlardan ilgili kişileri faydalandırmak için gerekli çalışmaların birimlerimiz tarafından yapılması ve ilgili iş süreçlerinin yürütülmesi,

amaçlarıyla (“Amaçlar”)Aydınlatma Metni’nin 2. Maddesinin ilk paragrafında sayılan veriler sözlü, yazılı veya elektronik ortamda, tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları dahilinde TŞOF tarafından toplanıp, işlenebilecektir.

### **3) Kişisel Verilerin Hangi Amaçla ve Kimlere Aktarılabileceği**

Toplanan kişisel verileriniz; TŞOF tarafından Amaçlar’ın gerçekleştirilmesi doğrultusunda, destek sağlanması amaçlarıyla iş ortaklığı kurduğumuz kişi, kurum veya kuruluşlara, iktisadi iştiraklerimize ,ortağı bulunduğumuz şirketlere, yasal üyesi bulunduğumuz üst kuruluşlara , tarafımıza bağlı Odalara, firmalara, tedarikçilerimize, kanunen yetkili kamu kurumlarına ve kanunen yetkili özel kişi veya kuruluşlara Kanun’un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları çerçevesinde aktarılabilecektir.

### **4) Kişisel Veri Toplama Yöntemi ve Hukuki Sebebi**

Kişisel verileriniz, çalışan aday olmanız sebebiyle,Kanun’da öngörülen ilkelere uygun şekilde, Kanun’un 5/2 (c) maddesinde düzenlenen “bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması" çerçevesinde TŞOF’un yasal ve meşru menfaatine yönelik hukuki sebebe dayalı olarak Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları dikkate alınarak elektronik ve fiziki ortamda toplanıp Aydınlatma Metni’nde belirtilen amaçlarla da işlenebilmektedir.

### **5) 6698 Sayılı Kanun Kapsamında Kişisel Veri Sahibinin Hakları**

Kişisel veri sahipleri 6698 Sayılı Kanun’un 11. maddesi uyarınca aşağıdaki haklara sahip bulunmaktadır:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme
- Kişisel verilerinizin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme
- Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda ve kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde yapılan işlemlerin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme

Yukarıda sıralanan haklarınıza yönelik başvurularınızı,

<http://www.tsof.org.tr/> internet adresinden ulaşabileceğiniz Veri Sahibi Başvuru Formu’nu doldurarak TŞOF’a iletebilirsiniz. Talebinizin niteliğine göre en kısa sürede ve yasal gereklilik nedeniyle en geç otuz gün içinde başvurularınız ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır; ancak işlemin ayrıca bir maliyet gerektirmesi halinde Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenecek tarifeye göre tarafınızdan ücret talep edilebilmesi hakkı saklı tutulmaktadır.